

ข้อมูลรวมหมวด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.1 Basic (A&D)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Basic (A&D) - ระบบการสรรหา ว่าจ้าง บรรจุ และการจัดวางคนไปยังตำแหน่งงาน ที่ตรงกับความต้องการและความต้องการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของระบบงานของราชการ โดยคำนึงถึงความต้องการที่หลากหลายของประชาชน	<p>ผ่าน ระบบการสรรหา ว่าจ้าง บรรจุมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเหมาะสม</p> <hr/> <p>ผ่าน การจัดโครงสร้างการทำงานและการจัดวางบุคลากรไปอยู่ตำแหน่งที่เหมาะสมกับการใช้ความรู้และประสบการณ์อย่างเต็มความสามารถ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและตอบเจตจำนงความต้องการของประชาชน</p>	<p>ผ่าน</p>	การสรรหา และบรรจุแต่งตั้งข้าราชการส่วนภูมิภาค ส่วนใหญ่การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จะกระทำโดยหน่วยงานต้นสังกัดส่วนกลาง ที่ได้มีการสำรวจตำแหน่งและอัตราที่ว่าง มีเพียงสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการบางสาขา เช่น พยาบาล พนักงานราชการ ได้ ทั้งนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากต้นสังกัดก่อนจึงจะดำเนินการสรรหาได้
ผลการประเมินจากผู้ตรวจ		<p>ผ่าน</p>	

ข้อมูลรายหมวด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด **กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1**

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.1 Advance (Alignment)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Advance (Alignment) - การประเมินประสิทธิผลการทำงานและเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร ทุกกลุ่มสามารถสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทุ่มเทและทำงานให้มีประสิทธิภาพสูง ตอบสนองยุทธศาสตร์และมุ่งเน้นประโยชน์สุขแก่ประชาชน (High Performance)	ผ่าน ระบบการประเมินประสิทธิผลการทำงานของบุคลากรทุกกลุ่มมีความชัดเจน โปร่งใส	ผ่าน	จังหวัดมีการออกเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ
	ผ่าน เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของตนเองและพัฒนาความสามารถของตนในระยะยาว		
	ผ่าน มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง		
ผลการประเมินจากผู้ตรวจ ไม่ผ่าน			

ข้อมูลรายหมวด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.1 Significance (Integration)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Significance (Integration) - นโยบายการจัดการด้านบุคลากร สนับสนุนการทำงานที่มีความคล่องตัว และปรับเปลี่ยนให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ผ่าน การบูรณาการงานบริหารบุคลากรกับการปรับปรุงการทำงานขงองทุกๆ กระบวนงาน ให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง	ไม่ผ่าน	ไม่มี
	ไม่ผ่าน นโยบายด้านการส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรมและการทำงานเป็นทีม		
	ไม่ผ่าน การจัดการด้านบุคลากรเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการประสานงานในแนวระนาบกับหน่วยอื่นๆ		
	ผลการประเมินจากผู้ตรวจ ไม่ผ่าน		

ข้อมูลรวมหมวด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.2 Basic (A&D)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Basic (A&D) - สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ <ul style="list-style-type: none"> • ปลอดภัย • สนับสนุนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ • คล่องตัว • ร่วมกันทำงานให้เกิดประสิทธิผล 	<p>ผ่าน การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่</p> <hr/> <p>ผ่าน ปลอดภัย</p> <hr/> <p>ผ่าน มีประสิทธิภาพ</p> <hr/> <p>ผ่าน เป็นไปตามกรอบของกฎหมาย</p> <hr/> <p>ผ่าน คล่องตัวและร่วมกันทำงานให้เกิดประสิทธิผล</p>	ผ่าน	-มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากร -มีเครื่องเทคโนโลยีพร้อมระบบ Internet เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดความคล่องตัว มีการบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ
ผลการประเมินจากผู้ตรวจ		ผ่าน	

ข้อมูลรวมหมวด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.2 Advance (Alignment)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Advance (Alignment) - สภาพแวดล้อมที่เอื้อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ (Empower) กล้าตัดสินใจ เข้าถึงข้อมูลเพื่อใช้สนับสนุนการทำงานและการแก้ปัญหา เพื่อบรรลุแผนงานหลักขององค์กร	ผ่าน ส่วนราชการควรสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้บุคลากร	ผ่าน	จังหวัดมีการมอบอำนาจให้ส่วนราชการดำเนินการทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล การพัสดุ การเงิน และด้านอื่น ๆ และส่วนราชการมีการมอบหมายหน้าที่การทำงานให้กับบุคลากรแต่ละรายรับผิดชอบ
	ผ่าน มีความรับผิดชอบ		
	ผ่าน กล้าตัดสินใจ		
	ผ่าน เข้าถึงข้อมูลเพื่อใช้สนับสนุนการทำงานและการแก้ปัญหา		
	ผ่าน มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้พร้อมสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ		
ผลการประเมินจากผู้ตรวจ ไม่ผ่าน			

ข้อมูลรวมหมวด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด **กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1**

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.2 Significance (Integration)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
<p>Significance (Integration)</p> <p>- การทำงานที่เป็นทีมที่มีสมรรถนะสูง มีความคล่องตัว และสามารถทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอก เพื่อนำไปสู่แก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ผ่าน</p> <p>มีการทำงานเป็นทีมภายในองค์การ</p> <hr/> <p>ผ่าน</p> <p>มีกระบวนการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาชนและเอกชนภายนอกในลักษณะของทีมสหสาขา (Trans-disciplinary) มีกระบวนการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาชนและเอกชนภายนอกในลักษณะของทีมสหสาขา (Trans-disciplinary) เพื่อร่วมกันแก้ปัญหา</p>	<p>ผ่าน</p>	<p>จังหวัดนครปฐมได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานจากทุกภาคส่วน เพื่อบริหารจัดการการทำงานร่วมกัน ก่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการประสานงานได้ มีการแบ่งคณะทำงานออกเป็นชุดต่าง ๆ เช่น คณะทำงานปฏิบัติการตามนโยบายสานพลังประชารัฐจังหวัดนครปฐม โครงการไทยนิยมยั่งยืน จิตอาสา เป็นต้น</p>
<p>ผลการประเมินจากผู้ตรวจ</p> <p>ไม่ผ่าน</p>			

ข้อมูลรายละเอียด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.3 Basic (A&D)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
<p>Basic (A&D)</p> <p>- การสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ เปิดโอกาสในการนำเสนอความคิดริเริ่ม และสนับสนุนความคิดสร้างสรรค์</p>	<p>ผ่าน</p> <p>การสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ คือ มีความรอบรู้ เชี่ยวชาญ และถูกต้องตามมาตรฐาน</p> <hr/> <p>ผ่าน</p> <p>เปิดโอกาสในการนำเสนอความคิดริเริ่มและสนับสนุนความคิดสร้างสรรค์</p>	<p>ผ่าน</p>	<p>สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครปฐมได้นำนโยบายการดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบ CPD Unit School มาใช้ในการสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โดยใช้วิธีการจัดประชุมบุคลากรภายในสำนักงานหลังการประชุมเป็นเวลาประมาณ 1-2 ชม เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความชำนาญเป็นมืออาชีพ มีความรอบรู้สายงานอื่นของตน เปิดโอกาสให้บุคลากรปรึกษาขอคำแนะนำถึงปัญหาการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด และสร้างความผูกพันระหว่างองค์กร</p>
<p>ผลการประเมินจากผู้ตรวจ</p> <p>ไม่ผ่าน</p>			

ข้อมูลรวมหมวด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด **กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1**

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.3 Advance (Alignment)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Advance (Alignment) - การค้นหาปัจจัยที่ทำให้บุคลากรมีความผูกพัน ทุ่มเท มีผลการปฏิบัติงานที่ดี และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่นำไปสู่ผลลัพธ์ขององค์กร	ผ่าน มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน การทุ่มเท และผลการปฏิบัติงานที่ดีของบุคลากร	ผ่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครปฐมได้นำนโยบายการดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบ CPD Unit School มาใช้ในการสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โดยใช้วิธีการจัดประชุมบุคลากรภายในสำนักงานหลังการประชุมเป็นเวลาประมาณ 1-2 ชม เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความชำนาญเป็นมืออาชีพ มีความรอบรู้สายงานอื่นของตน เปิดโอกาสให้บุคลากรปรึกษาขอคำแนะนำถึงปัญหาการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด และสร้างความผูกพันระหว่างองค์กร
	ผ่าน นำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรมาใช้ในการสร้างให้เกิดแรงจูงใจ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพัน และเกิดผลการปฏิบัติงานที่ดี		
	ผ่าน มีการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่สร้างความผูกพันกับผลลัพธ์ขององค์กร		
ผลการประเมินจากผู้ตรวจ ไม่ผ่าน			

ข้อมูลรายหมวด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.3 Significance (Integration)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Significance (Integration) - การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง สร้างความภูมิใจ และความเป็นเจ้าของ ให้แก่บุคลากร (Public Entrepreneurship) และร่วมมือเพื่อนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และประโยชน์ที่เกิดกับสังคมและประชาชน	ผ่าน สร้างวัฒนธรรมการทำงาน ที่มุ่งเน้นความคล่องตัวและการมีประสิทธิภาพสูง	ผ่าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครปฐมได้นำนโยบายการดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบ CPD Unit School มาใช้ในการสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โดยใช้วิธีการจัดประชุมบุคลากรภายในสำนักงานหลังการประชุมเป็นเวลาประมาณ 1-2 ชม เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความชำนาญเป็นมืออาชีพ มีความรอบรู้สายงานอื่นของตน เปิดโอกาสให้บุคลากรปรึกษาขอเกล้าถึงปัญหาการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด และสร้างความผูกพันระหว่างองค์กร
	ผ่าน ส่งเสริมการแก้ปัญหาเชิงรุก		
	ผ่าน สร้างแนวคิดของการเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นประโยชน์ของส่วนรวม ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นหลัก		
ผลการประเมินจากผู้ตรวจ ไม่ผ่าน			

ข้อมูลรายละเอียด: จังหวัดนครปฐม สังกัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.4 Basic (A&D)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
<p>Basic (A&D) - ระบบการพัฒนาบุคลากรที่สร้างคนให้มี</p> <ul style="list-style-type: none"> • คุณธรรม จริยธรรม • มีความรู้และทักษะในการแก้ปัญหา • ทักษะด้านดิจิทัล และความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง 	<p>ผ่าน การพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ที่ครอบคลุมเรื่อง</p> <hr/> <p>ผ่าน ความรู้ความสามารถในการทำงาน และการแก้ปัญหา</p> <hr/> <p>ผ่าน คุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>ผ่าน ความรู้และทักษะด้านดิจิทัล</p>	<p>ผ่าน</p>	<p>จัดให้มีการอบรมให้กับบุคลากรของจังหวัดนครปฐมในเรื่องการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>ผลการประเมินจากผู้ตรวจ</p> <p>ไม่ผ่าน</p>			

ข้อมูลรายหมวด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.4 Advance (Alignment)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Advance (Alignment) - ระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูน สัมผัสทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ที่มีความสำคัญต่อสมรรถนะหลักและการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ	ไม่ผ่าน มีแผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์	ไม่ผ่าน	ไม่มี
	ไม่ผ่าน แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองการสร้างสมรรถนะหลักขององค์กร ทั้งทักษะความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน		
ผลการประเมินจากผู้ตรวจ ไม่ผ่าน			

ข้อมูลรายหมวด: **จังหวัดนครปฐม** สังกัด กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หัวข้อ 5.4 Significance (Integration)

ระดับการดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการประเมิน	คำอธิบายผลการประเมิน
Significance (Integration) - ระบบการพัฒนาบุคลากรและผู้นำให้มีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย มีความรอบรู้ สามารถตัดสินใจและมีความคิดในเชิงวิฤติพร้อมรับปัญหาที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น (Fluid Intelligence/Complex problem solving)	ไม่ผ่าน การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย	ไม่ผ่าน	ไม่มี
	ไม่ผ่าน การพัฒนาบุคลากรและผู้นำให้มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจ มีความคิดเชิงวิฤติ (Critical Thinking) ที่จะพร้อมรับกับปัญหาที่มีความซับซ้อน		
	ผลการประเมินจากผู้ตรวจ ไม่ผ่าน		

คะแนนเฉลี่ยจากหน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ยจากผู้ตรวจ
4.25	1.50